



# PARTNERS VOOR JEUGD



William Schrikker



## ORGANISATIEPROFIEL

### *Algemeen*

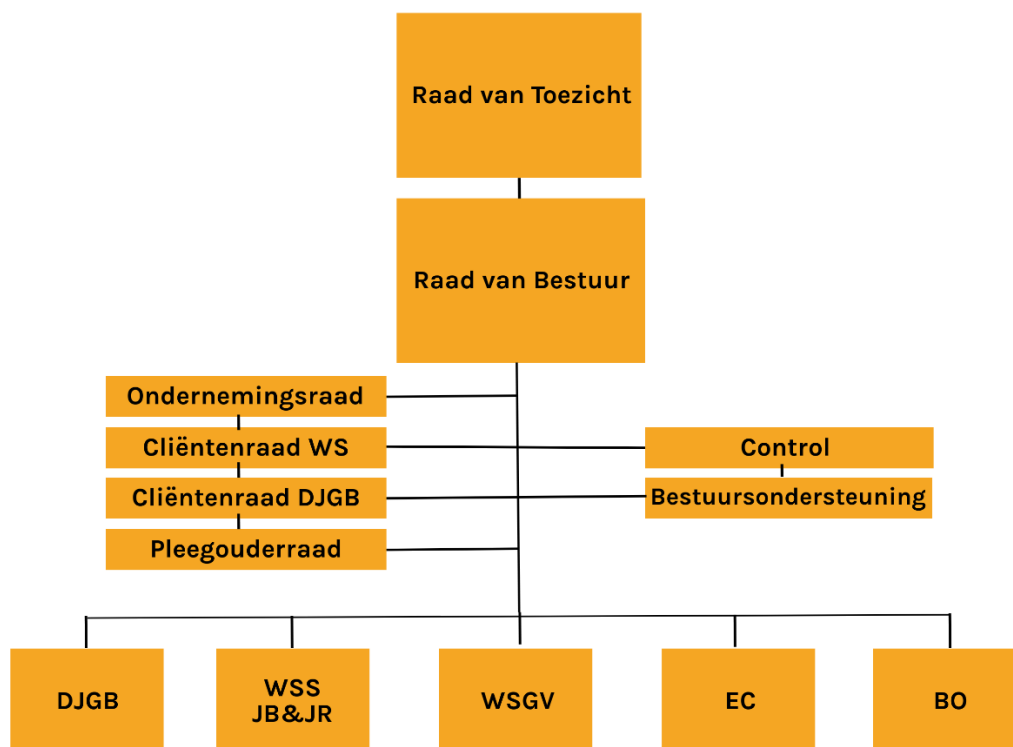
Partners voor Jeugd (PvJ) is een landelijk samenwerkingsverband van organisaties actief in de (preventieve) jeugdbescherming & jeugdreclassering en jeugdhulp in gezinsvormen.

Met elkaar bieden we een stevige basis voor onze professionals die iedere dag bezig zijn met het beschermen van kwetsbare jeugdigen en het ondersteunen van hen en hun ouders. Zodat elk kind veilig op kan groeien en zich kansrijk kan ontwikkelen.

De organisatie heeft ca. 1.400 medewerkers en ruim 12.000 cliënten. Partners voor Jeugd kent een landelijke dekking en een regionale uitvoering. Na de transitie per 1 januari 2015 zijn gemeenten in Nederland verantwoordelijk voor (de financiering van) de jeugdzorg en daarmee een belangrijke partner van PvJ.

### *Organisatiestructuur*

Vanuit de verschillende werkmaatschappijen wordt uitvoering gegeven aan de Jeugdbescherming, Jeugdreclassering en Jeugdhulp in de regio's. **Partners voor Jeugd** is een concern en kent de volgende werkmaatschappijen: William Schrikker Jeugdbescherming en Jeugdreclassering (WSS JB&JR), William Schrikker Gezinsvormen (WSGV), De Jeugd en Gezinsbeschermers (DJGB), Expertise Centrum (EC) en Bedrijfsondersteuning (BO). Zie organogram en toelichting.



Legenda afkortingen

DJGB | De Jeugd en Gezinsbeschermers  
 WSS JB&JR | William Schrikker Jeugdbescherming en Jeugdreclassering  
 WSGV | William Schrikker Gezinsvormen  
 EC | Expertise Centrum  
 BO | Bedrijfsondersteuning

Partners voor Jeugd kent de volgende werkmaatschappijen:

**William Schrikker Stichting Jeugdbescherming & Jeugdreclassering** is een landelijke gecertificeerde instelling en voert kinderbeschermingsmaatregelen uit aan kinderen en ouders met een beperking. Denk hierbij aan ondertoezichtstelling (OTS), uithuisplaatsing en voogdij. Het doel van een kinderbeschermingsmaatregel is het opheffen van een bedreiging voor de veilige ontwikkeling van een kind. Daarnaast begeleiden de professionals jeugdigen met een beperking die een jeugdreclasserings-maatregel hebben, inclusief preventie en nazorg.

**William Schrikker Gezinsvormen** is een landelijk organisatie die regionaal werk en pleegzorg en gezinshuyszorg (jeugdhulp) biedt aan kinderen en gezinnen met een beperking. Deze kinderen bieden wij een 'zo thuis mogelijk alternatief' vanuit gedeeld opvoederschap in de vorm van pleegzorg of gezinshuyszorg.

De gecertificeerde stichting **De Jeugd- & Gezinsbeschermers** voert kinderbeschermingsmaatregelen. Zij richt zich op de reguliere jeugdzorg met name in Noord Holland. Denk hierbij aan ondertoezichtstelling (OTS), uithuisplaatsing en voogdij. DJGB heeft hiermee een andere doelgroep dan de William Schrikker.

**Het Expertisecentrum William Schrikker** bestaat uit twee onderdelen *Leren en Ontwikkelen en Kwaliteit & Innovatie*. Het expertisecentrum richt zich op het versterken van het vakmanschap van professionals die met en voor onze doelgroep werken. Zodat onze professionals weten wat werkt, geïnspireerd zijn, zich goed toegerust voelen voor hun vak en samen leren en reflecteren. Daarnaast zorgt het expertisecentrum voor kennisdelen en belangenbehartiging voor de doelgroep van Partners voor Jeugd extern.

De **Bedrijfsondersteuning** biedt ondersteuning aan het primaire proces op gebied van ICT, Facilitair, P&O, Financiën, Verkoop, Communicatie en Cliëntbureau.

## *Ontwikkelingen*

Na de decentralisatie van 2015 zijn gemeenten verantwoordelijk voor de Jeugdzorg. Er is sindsdien fors geïnvesteerd in de relaties en samenwerking met de jeugdzorgregio's/gemeenten. Met ca 75% van de jeugdzorgregio's is een eigenstandige inkooprelatie met de overige regio's zijn vormen van onderaannemerschap vorm gegeven. De marktpositie van het concern is stevig.

In 2017 is Partners voor Jeugd ontstaan. Een initiatief binnen de jeugdzorg om bij te dragen aan de continuïteit, vernieuwing en ontwikkeling van een (veer)krachtig zorglandschap.

De inspectie Jeugdzorg heeft zich de afgelopen jaren kritisch uitgelaten over WSS JB&JR met name over een aantal incidenten die zich hebben voorgedaan; recent heeft zij een aanwijzing gegeven. Het jaar 2019 heeft bij de WSSJB&JR in het teken gestaan van versterking van de organisatie, uitbreiding van de ondersteuning van de kwaliteit en aanscherping van de processen voor zicht en regie op veiligheid. Dit wordt de komende jaren intensief voortgezet.

Partners voor Jeugd staat de komende jaren voor grote opgaven bij het in stand houden van Veiligheid voor Kinderen. Dit doen we in een jeugdzorglandschap dat op het gebied van personeel, financiën en organisatie onder enorme druk staat.

In het Meerjarenkader zijn de volgende vijf hoofdlijnen geformuleerd:

1. Wij werken doorlopend aan het vernieuwen en beter inrichten van Jeugdbescherming en Jeugdreclassering.
2. Wij versterken ons specialisme om de veiligheid van het kind te waarborgen wanneer dat echt nodig is.
3. Wij doen alles om kinderen thuis te laten wonen, of als het echt niet anders kan in een ondersteunende gezinsvorm.
4. Wij maken ons bedrijfsmodel steeds efficiënter om duurzaam meer middelen en mensen rond het kind in te kunnen zetten.
5. Met onze partners zoeken we naar oplossingen voor de krapte op de arbeidsmarkt, het behouden van onze mensen en het verminderen van administratieve lasten.

## BESTUUR

PvJ heeft een tweehoofdige Raad van Bestuur (RvB). Samen met onder andere de directeuren van de werkmaatschappijen vormt de RvB het PartnerOverleg.

De RvB is verantwoordelijk voor de strategie, het beleid en de realisatie van doelstellingen van de organisatie als geheel en van de afzonderlijke werkmaatschappijen. Speerpunten in de besturing zijn het borgen van de kwaliteit en veiligheid in de primaire processen bij de werkmaatschappijen; de externe vertegenwoordiging van de organisatie, waaronder het managen van de relaties met gemeentes, ministeries, toezichthouders en andere belanghebbenden; alsmede het zorgen voor een solide bedrijfsvoering, waaronder het financieel beheer en personeelsmanagement. De voorzitter en het lid kennen een onderlinge taakverdeling en zijn zowel gezamenlijk als ieder voor zich verantwoordelijk voor het totaal van het te voeren beleid. Omdat de voorzitter strategie, kwaliteit en externe oriëntatie in zijn portefeuille heeft zal bij het lid het accent liggen op de financiën en de bedrijfsvoering.

De voorzitter treedt op als "primus inter pares" en zowel de voorzitter als het lid leggen elk verantwoording af aan de RvT.

## PROFIEL VAN DE KANDIDAAT

Wij zoeken een lid Raad van Bestuur die samen met de voorzitter onze medewerkers kan inspireren en stimuleren om zich optimaal in te zetten voor een veilige ontwikkeling van het kind dat aan ons is toevertrouwd. De bestuurder onderkent de impact die het werk van de organisatie kan hebben op medewerkers en kan hiermee adequaat omgaan.

### FUNCTIE-EISEN

- Academisch werk- en denkniveau;
- Ervaren bestuurder van een grote maatschappelijke/zorg organisatie;
- Bekend met Partners voor Jeugd en haar ketenpartners;
- Kennis van de ontwikkelingen in de jeugdzorg en affiniteit met het werkveld en de specifieke doelgroepen van PvJ;
- Brede en goed gebalanceerde ervaring met zowel kwaliteit van zorg als met bedrijfsvoering en financiën;
- Aantoonbaar ervaren met complexe transitie-/veranderopgaven en het leiden van een organisatie met hoogopgeleide en vakvolwassen professionals;
- Kan opereren in een politiek, strategisch, juridisch en financieel complexe omgeving;
- Sterk in communicatie en in het verbinden van en met interne en externe belanghebbenden.

## COMPETENTIES EN PERSOONSKENMERKEN

- Samenbindend leiderschap en (organisatie)sensitief: verbindt mensen en belangen; inspireert en stimuleert samenwerking en het realiseren van gemeenschappelijke doelen; “ziet en hoort” de mensen in en buiten de organisatie; is zichtbaar en benaderbaar; toont inlevingsvermogen;
- Koersvast sturen op resultaat: maakt “SMART” plannen en doelen; is besluitvaardig en stelt prioriteiten; heeft slagkracht in implementatie en uitvoering; levert resultaten; heeft het vermogen om te inspireren en onderhandelen om binnen en buiten de organisatie draagvlak te creëren;
- (Stimu)leren: motiveert anderen tot actie en betrokkenheid; leert van en deelt ervaringen; geeft blijk van zelfreflectie en relativiseringsvermogen; is een voorbeeld voor anderen in gedrag, houding en consequent handelen;
- Strategisch handelen: kent de in – en externe ontwikkelingen; heeft een scherpe blik op (huidige en toekomstige) risico’s en kansen; vertaalt visie, risico’s en kansen naar helder beleid en concrete resultaten binnen en buiten de organisatie;
- Zakelijk inzicht: is op de hoogte van financiële en zakelijke aangelegenheden en neemt dit mee in de besluitvorming; goed ontwikkeld analytisch vermogen; rationeel, realistisch en feitelijk in afwegingen en besluitvorming binnen de context van PvJ als organisatie;
- Schriftelijke en verbale uitdrukkingsvaardigheid: sterke communicator; comfortabel en bedreven in de communicatie met een grote diversiteit aan belanghebbenden; overtuigend, transparant en integer; luistert naar anderen.

## REMUNERATIE

De organisatie Partners voor Jeugd is ingedeeld in WNT voor zorg en jeugdhulp klasse III.

## PROCEDURE

Uw reactie op deze vacature ontvangen wij graag per e-mail. Stuur hiervoor uw Curriculum Vitae en uw motivatiebrief naar [wervinglidrvb@pvj.nl](mailto:wervinglidrvb@pvj.nl) uiterlijk 9 maart 2020.

Inlichtingen kunnen ingewonnen worden bij de heer Fred Teeven, voorzitter Raad van Toezicht Partners voor Jeugd, tel: 06 – 15 35 81 79 of mevrouw Tonnie Hendrickx, bestuurssecretaris Raad van Toezicht, tel: 088- 52 61 736. En natuurlijk ook via bovenstaand emailadres.

**Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld**

## *TIJDPAD*

Vacature	22 februari
Sluiting procedure	9 maart
Eerste interview	18 maart
Tweede interview	25 maart
Adviesgesprekken medezeggenschap	26/27 maart
Referentieonderzoek, arbeidsvoorwaarden	eind maart
Benoeming	eind maart
Start	medio juni